

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
«ДЕТСКИЙ САД № 42»**

**Отчет
по антикоррупционной деятельности 2022 - 2023 год**

В целях реализации антикоррупционной политики в ДОУ проведена следующая деятельность:

1. проведен мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции;

2. с целью информирования родителей (законных представителей) воспитанников об антикоррупционной деятельности ДОУ:

- на родительских собраниях обсуждены вопросы: нормативные и локальные акты, регулирующие антикоррупционную деятельность; знакомство с памяткой; куда сообщать о фактах коррупции; порядок оказания благотворительной помощи в соответствии с законодательством;

- на официальном сайте размещены нормативные и локальные акты, регулирующие антикоррупционную деятельность;

- в приемных групп размещены памятки для родителей: «Как противостоять коррупции?»;

3. пролонгированы на 2022 – 2023 учебный год, согласованные с профсоюзным комитетом ДОУ следующие локальные акты:

- Положение об антикоррупционной политики;

- Положение о противодействии коррупции МКДОУ д/с № 42;

- Кодекс профессиональной Этики и служебного поведения работников МКДОУ д/с № 42;

- Порядок уведомления заведующего о ставших известными работнику ДОУ в связи с исполнением своих служебных обязанностей случаев коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления заведующего о фактах обращения в целях склонения работника ДОУ к совершению коррупционных правонарушений;

- Карта коррупционных рисков МКДОУ д/с № 42;

и утверждены:

- Положение о конфликте интересов;

- план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 – 2023 учебный год;

4. все сотрудники ДОУ ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении;

5. на совещаниях при заведующем, общем собрании трудового коллектива рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции;

6. предоставлен заведующим ДОУ в отдел организационной и кадровой работы Управления образования администрации мэрии г. Новосибирска сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга и несовершеннолетнего ребенка;

7. на сайте ДОУ и на информационном стенде размещена информация о правилах приема в ДОУ, об оказании образовательных услуг;

8. ведется внутренний контроль в ДОУ:

- организации питания воспитанников;

- соблюдения прав всех участников образовательного процесса;

- работы по обращениям граждан;

- обеспечения выполнения требований СанПин;

9. ведется внутренний контроль соблюдения сотрудниками Кодекса профессиональной Этики и служебного поведения работников ДОУ. В течение учебного года нарушений не зафиксировано;

10. организована работа по обращению родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса. Проведены служебные проверки по фактам обращений физических лиц в отношении некачественного предоставления образовательных услуг. Жалоб об отказе предоставления образовательных услуг не поступало;

11. ведется внутренний контроль учета, хранения, заполнения и порядком выдачи документов государственного образца;

12. осуществляется контроль целевого использования бюджетных средств;

13. осуществляется контроль распределения стимулирующей части заработной платы;

14. организована и проведена инвентаризация муниципального имущества по анализу эффективности использования (приказ о проведении инвентаризации № 244-п от 12.12.2022);

15. коррупциогенных фактов в течение учебного года не выявлялось, уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год реализован в полном объеме.

Сотрудниками определены перспективы реализации антикоррупционной политики с учетом анализа оценки эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции:

1. проведение мониторинга изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции;

2. соблюдение действующего законодательства в данной области;

3. соблюдение локальных актов регулирующих антикоррупционную деятельность ДОУ;

4. реализация плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2023 учебный год;

5. на совещаниях при заведующем, общем собрании трудового коллектива рассматривать вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции;

6. предоставление заведующем ДОУ в отдел организационной и кадровой работы Управления образования администрации мэрии г. Новосибирска сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга и несовершеннолетнего ребенка;

7. осуществление контроля за организацией и проведением занятий;

8. осуществление внутреннего контроля за соблюдением сотрудниками Кодекса профессиональной Этики и служебного поведения работников МКДОУ д/с № 42;

9. осуществление внутреннего контроля за учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца;

10. осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств;

11. осуществление контроля за распределением стимулирующей части заработной платы.

Ответственный по предупреждению

коррупционных действий в ДОУ  /О.А. Быкова

Заведующий МБДОУ д/с № 42  /Л.В. Ляпустина